

Ipotesi di accordo conclusivo per la definizione del Nuovo Ordinamento Professionale del personale civile del Ministero della Difesa.

PREMESSA

A seguito dell'accordo preliminare sottoscritto in data 26 novembre 2003 con il quale sono stati individuati nuovi profili professionali nei quali verrà inquadrato il personale civile del Ministero Difesa, le parti, in ottemperanza a quanto previsto dall'art.2 del predetto accordo preliminare, concordano su quanto riportato nei seguenti articoli.

Art.1

(Requisiti per l'accesso alle posizioni economiche)

I requisiti per accedere alle singole posizioni economiche, la cui copertura dovrà essere assicurata mediante la previsione di una congrua percentuale di accesso dall'esterno e dall'interno correlata alle effettive esigenze dell'Amministrazione, vengono individuati in quelli già previsti dall'allegato A) del C.C.N.L. comparto Ministeri del 16.2.1999.

Viene altresì confermato, nelle progressioni verticali interne, il principio che verrà considerato titolo di precedenza, per la formazione della graduatoria preselettiva e di quella finale dei vincitori e degli idonei, l'inquadramento nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre e, in applicazione graduale dello stesso principio, l'inquadramento nella posizione economica più elevata tra quelle partecipanti alle procedure stesse.

Art.2

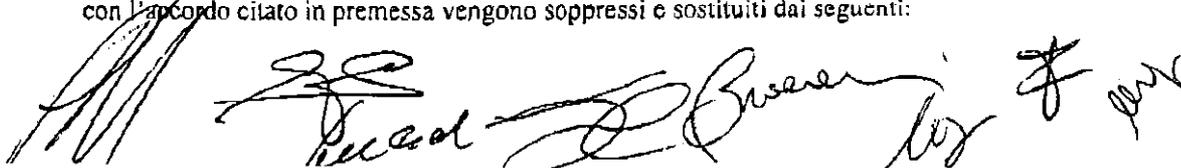
(Accesso ai profili professionali per i quali sono richieste abilitazioni professionali)

Nel rispetto della vigente normativa, in tutti i casi in cui sono richiesti per l'esercizio di determinate professioni, specifici requisiti culturali e /o abilitanti, ovvero l'iscrizione ad albi professionali, i requisiti per l'accesso dall'interno ai relativi profili professionali coincidono con quelli fissati per l'accesso dall'esterno.

Art.3

(Partecipazione alle selezioni interne di personale appartenente a settore di attività diverso)

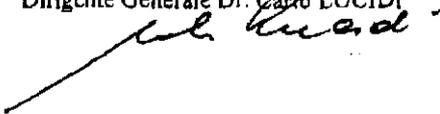
Il settimo e l'ottavo capoverso delle "note" allegate al nuovo ordinamento professionale definito con l'accordo citato in premessa vengono soppressi e sostituiti dai seguenti:



- "Alle procedure selettive interne saranno ammessi oltre ai dipendenti in possesso dei requisiti previsti per lo specifico profilo professionale cui si riferisce la selezione, anche i dipendenti inquadrati giuridicamente in un profilo di diverso settore svolgenti le mansioni proprie di un profilo appartenente allo stesso settore di quello messo a concorso, fatto salvo sempre il possesso dei previsti requisiti.
- Lo svolgimento di dette mansioni deve risultare in atto alla data di pubblicazione del bando di selezione ed essere certificato da specifica dichiarazione del titolare dell'ente, supportato da relativa documentazione probatoria".

Roma, 23 LUG. 2004

IL DELEGATO ALLA CONTRATTAZIONE
Dirigente Generale Dr. Carlo LUCIDI



F.P. CGIL

CISL-FPS

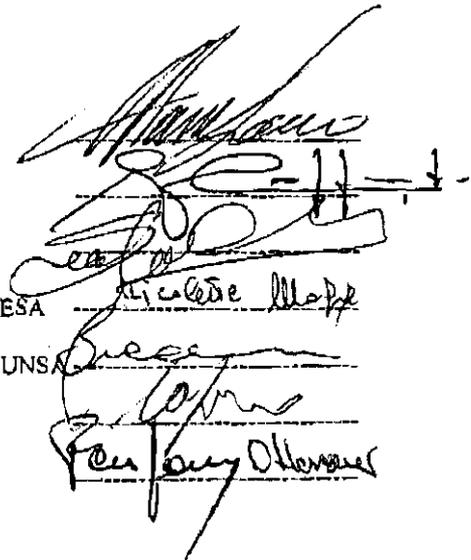
UIL P.A.

CISAL INTESA

CONFSAL-UNSA

RDB/PI

FLP



ACCORDO SUCCESSIVO ALL'ACCORDO PER LA DEFINIZIONE DEL NUOVO ORDINAMENTO PROFESSIONALE PERSONALE CIVILE DELLA DIFESA

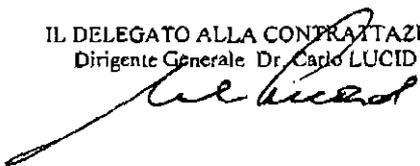
oooooooooooo

Le parti si danno atto e convengono sulla necessità di verificare, prima dell'avvio delle procedure selettive interne, le eventuali esigenze di aggiornare le disposizioni contenute nel Titolo III, capo IV, del C.C.N.I. Difesa sottoscritto in data 6 luglio 2000 anche alla luce dei principi riportati nell'art.8 del C.C.N.L. - comparto Ministeri del 12 giugno 2003, tenendo peraltro conto, in sede di contrattazione integrativa, delle risultanze dei lavori, ove conclusi, della Commissione paritetica per il sistema classificatorio di cui all'art.9 del surrichiamato C.C.N.L. del 12 giugno 2003.

I dipendenti che in applicazione del NOP, ed a seguito di accorpamento del profilo professionale di appartenenza risultino inquadrati in un nuovo profilo professionale, continuano ad essere impiegati nelle preesistenti mansioni sino all'avvio delle procedure selettive interne.

Roma, 23 106. 2004

IL DELEGATO ALLA CONTRATTAZIONE
Dirigente Generale Dr. Carlo LUCIDI



F.P. CGIL

CISL - FPS

UIL P.A.

CISAL INTESA

CONFSAL - UNSA

RDB/PI

FLP

