



# Federazione Lavoratori Pubblici e Funzioni Pubbliche



## Coordinamento Nazionale FLP - Difesa

### SINTESI DELL'ACCORDO DEL 24.10.1997 TRA MINISTERO DIFESA ED OO.SS

“PROCEDURE DI RICONVERSIONE E DI RIQUALIFICAZIONE PER IL REIMPIEGO DEL PERSONALE  
A SEGUITO DELLA RISTRUTTURAZIONE DI CIASCUN ENTE DELLA DIFESA”

**DI SEGUITO SI RIPORTA SOLO LA PARTE RELATIVA AL REIMPIEGO E/O RICONVERSIONI,  
OMETTENDO DI DESCRIVERE LE PROCEDURE DI RIQUALIFICAZIONE.**

#### RISTRUTTURAZIONE

**NUOVE DOTAZIONI ORGANICHE  
DI OGNI ENTE RISTRUTTURATO**

(potenziamento, fusione, soppressione).

**Le qualifiche ed i profili corrisponderanno esattamente alle esigenze.**

L'ente che chiude avrà organico zero.

**RAFFRONTO DELLE ESIGENZE (organico  
formale di Ente) CON LE PRESENZE**

Individuazione per ciascun profilo:

1. carenza di personale;
2. esubero di personale;
3. coincidenza.

#### REIMPIEGO DEL PERSONALE

**SONO ESCLUSI DAI PROCESSI DI RICONVERSIONE E MOBILITÀ** ( restano presso l'Ente anche in soprannumero), tutti i dipendenti :

- 1) portatori di handicap o con familiari a carico portatori di handicap riconosciuti ai sensi della legge n°104/92 art.33;
- 2) di età superiore a 60 anni, se uomo, e a 55, se donna;

PRIMA OPERAZIONE **(ESUBERI)**

**ATTRIBUIRE TUTTI I POSTI DISPONIBILI IN CIASCUNA QUALIFICA FUNZIONALE E PROFILO PROFESSIONALE AL PERSONALE DELLA STESSA QUALIFICA E PROFILO PRESENTE NELL'ENTE.**

**SE I PRESENTI NELL'ENTE DEL PROFILO IN QUESTIONE SONO SUPERIORI AI POSTI (ESUBERI), si scelgono i dipendenti** secondo i seguenti **critéri che privilegiano i requisiti familiari-sociali:**

**ATTRIBUZIONE DI TUTTI I POSTI DISPONIBILI IN CIASCUNA QUALIFICA E PROFILO AL PERSONALE DELLA STESSA QUALIFICA E PROFILO PRESENTE NELL'ENTE** attraverso la graduatoria dei dipendenti che hanno fatto domanda sulla base della sommatoria dei punti attribuiti secondo i seguenti



	<p><b>criteri e parametri:</b></p> <p>a) <u>maggior anzianità di servizio nella ultima qualifica funzionale di appartenenza (o ex carriera –impiegati- o ex categoria operai-)</u>: punti 3 per anzianità pari o superiore a 20 anni, più punti 3 (meno 0,15 per ogni anno inferiore ai 20) per ogni anno di servizio inferiore a 20 anni. Il conteggio è riferito ad anno solare e quindi di anno in anno.</p> <p>b) <u>incidenza dei carichi di famiglia.</u> Il criterio si riferisce alla composizione del nucleo familiare e fa riferimento al c.d. carico ai fini fiscali. L'esistenza del coniuge non a carico equivale a 1 persona a carico ai fini fiscali. - dipendente con 5 persone e più a carico punti 4, se monoreddito 5,5; - dipendente con 4 persone a carico punti 3, se monoreddito 4,5; - dipendente con 3 persone a carico punti 2,5, se monoreddito 3,5; - dipendente con 2 persone a carico punti 2, se monoreddito 3; - dipendente con 1 persona a carico punti 1,5; - dipendente con nessuna persona a carico punti 0.</p> <p>c) <u>età anagrafica.</u> Il criterio si riferisce all'età posseduta dal dipendente. - dipendente con età fino a 24 anni punti 0; - dipendente con età da 25 a 35 punti 1 più il punteggio pari alla moltiplicazione di 0,1 per la differenza tra l'età del dipendente e l'età di 25 anni (es. 33 anni = 33-25=8x0,1=0,8 totale 1+0,8= 1,8; es. 35 anni=1+1=2); - dipendente con età superiore a 35 anni ed inferiore all'età di pensionamento per limiti di età punti 3; - <b>dipendente con età superiore a 60 anni se uomo ed a 55 se donna, resta presso l'Ente <u>anche in soprannumero.</u></b></p> <p>A PARITÀ DI PUNTEGGIO IL POSTO È ASSEGNATO AL DIPENDENTE DI ETÀ ANAGRAFICA PIÙ ELEVATA, CONSIDERANDO IL GIORNO, IL MESE E L'ANNO.</p> <p><b>ATTRIBUZIONE DI TUTTI I POSTI DISPONIBILI IN CIASCUNA QUALIFICA E PROFILO AL PERSONALE DI STESSO LIVELLO MA DI PROFILO DIVERSO PRESENTE NELL'ENTE (CAMBI DI PROFILO O RICONVERSIONE PROFESSIONALE) attraverso la <u>riconversione fatta solo a domanda del dipendente</u>, con <b>PRECEDENZA AL PERSONALE</b> appartenente a profilo della stessa area professionale (DPCM 716/94)..</b></p> <p>A <u>parità</u> ha precedenza il dipendente con maggior anzianità di servizio nella qualifica e, <u>ad ulteriore parità</u>, di maggior età anagrafica.</p>
--	--



	<p><b>IN CASO RISULTINO POSTI RESIDUI</b> LA RICONVERSIONE (sempre su base volontaria) AVVERRA' SECONDO UNA <b>GRADUATORIA</b> redatta come nella precedente situazione (che privilegia criteri di scelta familiari-sociali).</p>
SECONDA OPERAZIONE <b>(CARENZE)</b>	<p>Esaurita la prima operazione, <b>PER TUTTE LE CARENZE NEI SINGOLI PROFILI</b> si procede alla mobilità professionale, vale a dire alla riconversione da un profilo ad un altro di medesimo livello, con <b><u>criteri che privilegiano il possesso di requisiti professionali.</u></b></p> <p>PROCEDURA:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. <u>Il personale interessato alla riconversione</u> sarà avviato alla frequenza di specifici corsi calibrati (per durata ed indirizzo didattico) alle caratteristiche del profilo da acquisire ed all'area professionale di provenienza;</li><li>2. Al termine del corso una apposita Commissione valuterà l'idoneità al nuovo profilo;</li><li>3. La D.G. del personale formalizzerà il cambio di profilo.</li></ol> <p>In ogni caso, <u>preliminarmente all'ammissione al corso, sarà accertata l'idoneità fisica al nuovo profilo.</u></p> <p><b>DIPENDENTI SARANNO SCELTI</b> SECONDO I CRITERI CONTRATTATI CON LE OO.SS., DI SEGUITO RIPORTATI E <b>CHE PRIVILEGIANO IL POSSESSO DI REQUISITI PROFESSIONALI.</b></p> <p><b>ATTRIBUZIONE DI TUTTI I POSTI DISPONIBILI IN CIASCUNA QUALIFICA E PROFILO AL PERSONALE DELLA STESSA QUALIFICA E PROFILO PRESENTE NELL'ENTE.</b></p> <p><b>Criteri di scelta:</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1) <b>GRADUATORIA</b> sulla base della maggiore anzianità di servizio nella qualifica funzionale di appartenenza ( ex carriera –impiegati- o ex categoria –operai-);</li><li>2) <b>A PARITÀ</b> viene considerata la maggiore età anagrafica.</li><li>3) <b>PREMESSO CHE TUTTI I POSTI DEVONO ESSERE COPERTI, hanno prevalenza di scelta</b> (<u>se coprire il posto disponibile o rinunciarvi</u>) i dipendenti meglio collocati in graduatoria.</li></ol>

	<p><b>ATTRIBUZIONE DI TUTTI I POSTI DISPONIBILI IN CIASCUNA QUALIFICA E PROFILO AL PERSONALE DI STESSO LIVELLO MA DI PROFILO DIVERSO</b> PRESENTE NELL'ENTE (cambi di profilo o riconversione professionale).</p> <p><b>La riconversione si può effettuare solo su base volontaria</b>, HA PRECEDENZA il personale appartenente al profilo della <u>stessa AREA PROFESSIONALE</u>, come da DPCM 716/16.09.94.</p> <p><b>A PARITÀ</b> ha precedenza il dipendente con maggiore anzianità di servizio nella qualifica (ex carriera o ex categoria) e, <b>AD ULTERIORE PARITÀ</b> di maggiore età anagrafica.</p> <p>IN CASO RISULTINO POSTI RESIDUI, la possibilità di riconversione è data (<b>sempre a domanda</b>) ai dipendenti che svolgono, sulla base di <b>attestazioni del Direttore dell'Ente, mansioni di fatto dell'area professionale del profilo da coprire</b> (DPCM 716/94).</p> <p>A PARITÀ ha precedenza il dipendente con maggiore anzianità di servizio e, AD ULTERIORE PARITÀ di maggiore età anagrafica.</p> <p><b>PER ULTERIORI EVENTUALI POSTI RESIDUI</b>, la riconversione riguarderà (<b>sempre a domanda</b>) tutti gli altri dipendenti della stessa qualifica funzionale, attribuendo la PRECEDENZA a quelli in possesso di maggiore anzianità di servizio ed, A PARITÀ, di maggiore età anagrafica.</p>
<p>TERZA OPERAZIONE</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) <b>Per i posti vacanti che rimangono, dopo le operazioni precedenti</b>, si provvede con la <b>RIQUALIFICAZIONE VERTICALE</b> prevista dall'art. 2 del Dlvo 265/16.07.97 secondo le procedure concertate con le OO.SS. (modalità attuativa "A") comprensive anche della riqualificazione finalizzata ad esigenze urgenti e diffuse sul territorio (modalità attuativa "B").</li> <li>2) <b>Se rimangono ulteriori vuoti</b> si procede ad <b>ASSUNZIONI DALL'ESTERNO</b>, ove consentite dalla legge.</li> <li>3) <b>PER TUTTO IL PERSONALE CHE NON HA TROVATO COLLOCAZIONE ORGANICA NELL'ENTE</b>, dopo le precedenti operazioni, <b>SI PROCEDERÀ ALLA DEFINIZIONE DI UN SUCCESSIVO ACCORDO DI MOBILITÀ</b>.</li> </ol>