

AMMINISTRAZIONE DIFESA - OO.SS.  
COMUNICATO CONGIUNTO

A seguito dell'intervista ipotisi di accordo concernente la definizione del Nuovo Ordinamento Professionale sottoscritta in data 23 luglio 2004 tra Amministrazione Difesa e OO.SS. avanti titolo ed attualmente all'esame degli organi di controllo, ed in considerazione dell'imminente pubblicazione del nuovo D.P.C.M. (8.9.2004) relativo alle decisioni organiche del personale civile, l'A.D. e le sottoscritte OO.SS. ritengono doveroso, nel rispetto delle legittime aspettative di tutto il personale interessato alle riqualificazioni di cui alle disposizioni contenute nel Titolo III, Capo IV, del C.C.N.L. Difesa del 6 luglio 2000, riportare come appresso indicato un piano previsionale per le probabili cadenze temporali circa gli adempimenti successivi a che si ponga o prima o dopo al raggiungimento dell'obiettivo di cui sopra:

1. attività di formalizzazione dell'accordo sul Nuovo Ordinamento Professionale e pubblicazione del D.P.C.M. 2004 sulle dotazioni organiche;  
Novembre 2004
2. Affiliazione in sede di contrattazione integrativa, oltre che di quanto coinvolto con l'accordo successivo sottoscritto in data 23.07.2004, di adeguati e congrue quote parziali per l'accesso dall'interno e dall'esterno alle singole posizioni a occupare;  
Novembre-Dicembre 2004
3. iter di programmazione triennale del fabbisogno di personale con riferimento alle singole posizioni economiche;  
Dicembre 2004
4. iter organizzativo interno a carattere generale di natura dirigenziale, di comparazione tra vecchi e nuovi profili;  
Dicembre 2004

2

5. esenzioni del C.C.N.L. concernente l'inquadramento di tutto il personale nei nuovi profili professionali e ricognizione delle presenze per l'individuazione delle vacanze nei nuovi profili professionali in relazione al nuovo organico;  
Gennaio/Febrero 2005
  6. definizione in sede di contrattazione integrativa della quota di FUA da destinare alle posizioni verticali interne;  
Febbraio/Marzo 2005
  7. seconda procedura, sempre in sede di contrattazione integrativa, per l'avvio delle procedure concorsuali interne ed emanazione dei primi bandi;  
Marzo/Aprile 2005
- Le parti si impegnano a verificare, con cadenza bimestrale la concreta situazione di quanto sopra elencato in ordine alle ipotizzate scadenze temporali anche al fine di porre in essere, ove necessario, adeguate forme di intervento per il superamento di eventuali impedimenti