

Segreteria Nazionale

00185 Roma
Piazza Dante, 12 int.4
Tel. 06-77201726
Fax 06-77201728
E-MAIL: nazionale@snad.info
Sito Web www.snad.info



SNAD
Sindacato
Nazionale
Autonomo
Difesa

NOTIZIARIO n. 47/2005

Prot.n. 0261/S.N.
(nota a cura di Giancarlo PITTELLI)

Roma, 23 maggio 2005

DISTRIBUZIONE F.U.A. 2005

Prima riunione a Persociv

Si trasmette, in allegato, il Comunicato emesso in data odierna dal Coordinamento Nazionale FLP Difesa e relativo alla riunione tenutasi a Persociv con all'o.d.g. il confronto negoziale con le OO.SS. in merito alla distribuzione del F.U.A. 2005

Si prega di dare alla presente la massima diffusione tra tutti i lavoratori.

Fraterni saluti.

La Segreteria Nazionale



Settore Ministeri

Federazione Lavoratori Pubblici e Funzioni Pubbliche
Coordinamento Nazionale
FLP Difesa
(SNAD – FLP DIFESA)

FLP SNAD
00185- ROMA-p.zza Dante, 12
tel. 06-77201726 fax 06 77201728
email: nazionale@snad.info
sito internet: www.snad.info

FLP DIFESA
00187- ROMA – via Piave, 61
tel.06-42000358 fax 06/23318983
email: flp@flp.it
sito internet: www.flp.it

Comunicato del 23 maggio 2005
DISTRIBUZIONE F.U.A. 2005
Prima riunione a Persociv

Si è tenuta oggi a Persociv, presente il Direttore Generale, il Vice Direttore e autorevoli esponenti degli Stati Maggiori e di Segredifesa, il primo confronto tra le OO.SS. e l'A.D. in merito all'accordo sul FUA 2005.

In apertura di riunione, il dr. Lucidi ha illustrato le proposte dell'Amministrazione ed i relativi contenuti economici, che sottoponiamo di seguito all'attenzione dei colleghi corredandoli con le osservazioni che la delegazione FLP ha proposto al tavolo negoziale.

1. Ammontare del FUA 2005

L'ammontare del FUA 2005 è pari a quello dell'anno precedente (€83.391.455 al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione).

Da detta somma, andrà comunque detratto l'importo di € 16.550.214 destinato alla riqualificazione (passaggi interni alle aree), operazione questa che riduce sensibilmente l'ammontare complessivo del Fondo di Sede (FUS) 2005 e conseguentemente anche la quota unitaria procapite (-350,00 euro circa di differenza con il FUS 2004, al netto oneri A.D.).

Al riguardo, la delegazione FLP ha ricordato il dissenso che abbiamo a suo tempo espresso in merito al finanziamento con il FUA dei percorsi formativi, e che si sono poi tradotti nella non sottoscrizione della ipotesi di accordo del 15 febbraio u.s..

A tal proposito la nostra O.S. ha segnalato all'Amministrazione come le motivazioni che hanno sostenuto la nostra posizione di dissenso siano le stesse espresse in Commissione Difesa dal relatore sullo schema di D.Lgs. modificativo del 265 (si veda il Notiziario n.39 del 6 maggio u.s.).

2. Incremento FUA 2005

Come noto, la legge 18.03.2005, n.57 (in G.U. n.65) ha disposto un incremento pari a 5 milioni di euro sul FUA 2005. Ebbene, nella bozza di accordo proposta dall'Amministrazione non si fa incredibilmente alcun cenno a questa somma. Ci chiediamo: ma arriveranno davvero questi soldi?

A tal proposito, la nostra O.S. ha chiesto che l'accordo 2005 contenga la previsione e la destinazione di detta somma (se non diversamente utilizzata, l'assegnazione al FUS produrrebbe un incremento per circa 140 euro pro capite).

3. Fondo dell'Agenzia Industrie Difesa (AID)

L'ammontare del FUA 2005 per l'AID, risulta ridotto in misura consistente rispetto a quello del 2004 (-520.000 euro circa, al lordo oneri A.D.).

A tal riguardo la FLP ha fatto notare come detta riduzione appaia francamente sovradimensionata rispetto alla quantità di personale reimpiegato e quindi non più in forza all'AID, ed ha richiesto un'attenta verifica, anche al fine di evitare gli errori dello scorso anno.

4. Posizioni super

Confermati i criteri già noti, ivi compreso l'attribuzione della posizione A1S a tutti i dipendenti di posizione A1 in servizio senza demerito.

5. Posizioni organizzative

La spesa per pagare le posizioni organizzative 2005 cresce di altre 130.000 euro rispetto al 2004, e questo a causa delle nuove assunzioni di personale di area C che si sono registrate nell'anno 2004 e delle nuove posizioni organizzative che l'Amministrazione ha configurato.

Al riguardo, la nostra O.S. ha richiesto sostanzialmente due cose:

- una verifica minuziosa di tutte le nuove posizioni organizzative rilevate dagli Organi Programmatori (circa 200!!) e il successivo vaglio in sede negoziale nazionale, che è l'unica sede abilitata a validare le posizioni organizzative;
- la rivisitazione dei criteri di cui all'accordo 2004.

6. Particolari posizioni di lavoro

Le previsioni di spesa per il 2005 confermano i dati del 2004. La proposta dall'Amministrazione è quella di imputare al FUS dell'anno in cui si manifestano tutte le variazioni in aumento o in diminuzione, per poi imputarle sul FUA dell'anno successivo.

Al riguardo, la nostra O.S. ha fatto sapere che non può convenire con questa impostazione, che ancora una volta scarica sul FUS aspetti e problematiche che non sono ad esso strettamente riferibili. La proposta dell'Amministrazione potrebbe anche essere accettata, a nostro avviso, ma solo a condizione che l'imputazione sul FUS dell'anno in cui si manifestano le variazioni in aumento siano considerate in termini di "anticipo" che va successivamente restituito con la parte variabile del FUA ai fini del reintegro sul FUS della somma anticipata.

7. FUS

La quota pro capite per il 2005 dovrebbe attestarsi intorno ai 1.030 euro al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione: dunque, come già ricordato precedentemente, la variazione in diminuzione rispetto all'anno precedente è di circa 340 euro al netto oneri dell'A.D. in meno, risultato questo della scelta di finanziare i percorsi formativi con l'attuale dotazione del FUA che FLP non ha condiviso, per i motivi spiegati in precedenza.

In merito ai criteri di distribuzione del FUS, la nostra O.S. ha chiesto di confermare e rafforzare la previsione, già contenuta nell'art.14 dell'accordo FUA 2004, che interessa "alcuni tipi di assenza coperti da particolari garanzie", chiedendone l'estensione anche alle patologie gravi che richiedano terapie salvavita (emodialisi, chemioterapia, AIDS, etc...).

8. Ultrattività dell'Accordo

La proposta dell'Amministrazione di prevedere la vigenza dell'accordo nazionale sul FUA "fino alla sottoscrizione del successivo" e dunque la sua **ultrattività**, nasce da una sollecitazione che la nostra O.S. ha fatto all'Amministrazione e di cui al Notiziario n.40 del 6 u.s..

Nel caso in cui questa condizione dovesse concretamente realizzarsi, la prima tranche del FUS (100% del FUS dell'anno precedente) e le somme riferite alle particolari posizioni (100% dell'anno precedente) dovrebbero essere disponibili per intero da subito (naturalmente dopo i previsti passaggi tecnici, e dunque da aprile/maggio dell'anno in corso), e non più nelle misure limitate sin qui praticate (80% FUS e 50% particolari posizioni).

9. Indennità di mobilità

La FLP ha chiesto di prevedere, tra le fattispecie che non danno luogo alla restituzione pro quota dell'indennità in questione, anche i trasferimenti a domanda, disposti da Persociv verso altri Enti, di "personale coinvolto direttamente o indirettamente in situazioni di particolare gravità adeguatamente motivata e documentata".

Questi in estrema sintesi, i contenuti dell'incontro di oggi a Persociv. La prossima riunione è già stata fissata per mercoledì 8 giugno p.v. e dovrebbe affrontare, in prima battuta il problema delle posizioni organizzative.

Ci riserviamo naturalmente di fornire ulteriori informazioni al riguardo.

Roma 23 maggio 2005

IL COORDINAMENTO NAZIONALE FLP DIFESA