



Federazione Lavoratori Pubblici e Funzioni Pubbliche

FLP DIFESA

(EX SNAD – FLP DIFESA)

Coordinamento Nazionale



✉ piazza Dante, 12 - 00185- ROMA - ☎ 06-77201726 📠 06-23328792 - @-mail: nazionale@flpdifesa.it - web: www.flpdifesa.it

NOTIZIARIO n. 64 / 2006

Roma, 20 giugno 2006

Progressioni verticali interne alle aree **PUBBLICATI I BANDI PER GLI ENTI DELL' A.I.D.**

L'Agenzia Industrie Difesa (A.I.D.) ha predisposto i bandi per le progressioni verticali interne alle aree ("riqualificazioni interne alle aree"), che interessano, per l'area B, gli Enti di Messina e Torre (per gli altri Enti, le procedure sono già state avviate) mentre, per l'area C, sono interessati tutti gli Enti dell'Agenzia.

Detti bandi riguardano i seguenti Stabilimenti militari:

- **Progressioni verticali interne all'area B**
 - **Stabilimento Militare Spollette - Torre Annunziata:**
 - n. 29 posti per l'accesso a profili di pos. ec. B2;
 - n. 05 posti per l'accesso a profili di pos. ec. B3.
 - **Arsenale Militare - Messina:**
 - n. 33 posti per l'accesso a profili di pos. ec. B2;
 - n. 09 posti per l'accesso a profili di pos. ec. B3.
- **Progressioni verticali interne all'area C**
 - **Stabilimento militare Ripristini e Recupero - Noceto:**
 - n. 1 posto per l'accesso a profilo di pos. ec. C2.
 - **Stabilimento militare Chimico-Farmaceutico - Firenze**
 - n. 1 posto per l'accesso a profilo di pos. ec. C2.
 - **Stabilimento militare munizionamento terrestre - Baiano di Spoleto**
 - n. 4 posti per l'accesso a profili di pos. ec. C2.
 - **Stabilimento militare Propellenti - Fontana Liri**
 - n. 3 posti per l'accesso a profili di pos. ec. C2;
 - n. 1 posto per l'accesso a profilo di pos. ec. C3.
 - **Stabilimento militare Cordami - Castellammare di Stabia**
 - n. 2 posti per l'accesso a profili di pos. ec. C3.
 - **Stabilimento militare Spollette - Torre Annunziata**
 - n. 3 posti per l'accesso a profili di pos. ec. C2.
 - **Arsenale Militare - Messina**
 - n. 1 posto per l'accesso a profilo di pos. ec. C3;
 - n. 2 posti per l'accesso a profili di pos. ec. C2.

In allegato "A" e "B", copia dei bandi in argomento.

Al riguardo, riconfermiamo tutte le riserve e le perplessità evidenziate nel nostro Notiziario n. 30/2006, al quale naturalmente si rinvia, e che hanno portato la nostra O.S. a non sottoscrivere il relativo accordo; ulteriori riserve e perplessità esprimiamo sui contenuti dei predetti bandi, redatti peraltro senza alcun confronto preventivo con le OO.SS., e a tal proposito ci attiveremo nei confronti della Direzione A.I.D.

Nel precisare infine che le domande di partecipazione vanno presentate all'Ente o spedite per raccomandata entro 20 giorni dalla data di pubblicazione del bando presso l'Albo dell'Ente, si inviano a tutti fraterni saluti.

IL COORDINATORE GENERALE FLP DIFESA
(Giancarlo PITTELLI)



agenzia industrie difesa

Allegato A15.00.00
su 11.00**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA / AREA B****1) Sede di lavoro: Unità produttiva STABILIMENTO MILITARE SPOLETTE - TORRE ANNUNZIATA**

- 1.1) n° 5 posti posizione economica B2,
prof. professionale "operatore di amministrazione - 0102"
settore amministrativo, codice di riferimento: B2 - TOR/1
- 1.2) n° 1 posto posizione economica B2,
prof. professionale "meccanico motorista - 1002"
settore motoristico e meccanico, codice di riferimento: B2 - TOR/2
- 1.3) n° 2 posti posizione economica B2,
profilo professionale "meccanico - 1003"
settore motoristico e meccanico, codice di riferimento: B2 - TOR/3
- 1.4) n° 3 posti posizione economica B2,
profilo professionale "operatore per la lavorazione dei materiali - 0802"
settore lavorazione dei materiali, codice di riferimento: B2 - TOR/4
- 1.5) n° 9 posti posizione economica B2,
profilo professionale "operatore di macchine - 0803"
settore della lavorazione dei materiali, codice di riferimento: B2 - TOR/5
- 1.6) n° 1 posto posizione economica B2,
prof. professionale "operatore edile- 0402"
settore edile, codice di riferimento: B2 - TOR/6
- 1.7) n° 5 posti posizione economica B2,
profilo professionale "artificiere - 0302"
settore chimica e fisica, codice di riferimento: B2 - TOR/7
- 1.8) n° 2 posti posizione economica B2,
profilo professionale "operatore chimico-fisico - 0303"
settore chimica e fisica , codice di riferimento: B2 - TOR/8



MINISTERO DELLA DIFESA
AGENZIA INDUSTRIE DIFESA
P.I. 07281771001 - C.F. 97254170588

Pagina 1 di 9

Direzione Generale
Via XX Settembre, 123/a - 00187 ROMA
Tel. 06/4735 4028 - Fax 06/4735 3146

L007A

1 0981894

00622690800

413

ATT

19-GIU-06-11:00:00



15 GIU. 2006 ore 11,00

- 2.4) n° 2 posti posizione economica B 2,
 profilo professionale "operatore di amministrazione - pianificazione -
 commerciale - 0102"
 settore amministrativo, codice di riferimento: B2 - MES/4
- 2.5) n° 3 posti posizione economica B 2,
 profilo professionale "operatore di amministrazione - materiali magazzini -
 0102"
 settore amministrativo, codice di riferimento: B2 - MES/5
- 2.6) n° 2 posti posizione economica B 2,
 profilo professionale "operatore edile - falegname specializzato - 0402"
 settore edile, codice di riferimento: B2 - MES/6
- 2.7) n° 2 posti posizione economica B 2,
 profilo professionale "operatore edile - idraulico specializzato - 0402"
 settore edile, codice di riferimento: B2 - MES/7
- 2.8) n° 1 posto posizione economica B 2,
 profilo professionale "operatore per la sicurezza - 0027"
 settore dei servizi generali, codice di riferimento: B2 - MES/8
- 2.9) n° 1 posto posizione economica B 2,
 profilo professionale "elettronico - 0502"
 settore elettronico, optoelettronico e delle telecomunicazioni, codice di
 riferimento: B2 - MES/9
- 2.10) n° 1 posto posizione economica B 2,
 profilo professionale "operatore per la lavorazione dei materiali - operatore
 specializzato nella lavorazione dei materiali non metallici - 0802"
 settore della lavorazione dei materiali, codice di riferimento: B2 - MES/10
- 2.11) n° 2 posti posizione economica B 2,
 profilo professionale "operatore per la lavorazione dei materiali - operatore
 specializzato nella lavorazione di profilati e materiali metallici - 0802"
 settore della lavorazione dei materiali, codice di riferimento: B2 - MES/11
- 2.12) n° 2 posti posizione economica B 2,
 profilo professionale "operatore di macchine - 0803"
 settore della lavorazione dei materiali, codice di riferimento: B2 - MES/12

At



5 GIU. 2006

De M. 20

- 2.13) n° 1 posto posizione economica B 2,
 profilo professionale "operatore nautico - 1102"
 settore nautico, codice di riferimento: B2 - MES/13
- 2.14) n° 2 posti posizione economica B 2,
 profilo professionale "meccanico motorista - autista meccanico specializzato - 1002"
 settore motoristico e meccanico, codice di riferimento: B2 - MES/14
- 2.15) n° 2 posti posizione economica B 2,
 profilo professionale "meccanico motorista -meccanico specializzato per grandi motori - 1002"
 settore motoristico e meccanico, codice di riferimento: B2 - MES/15
- 2.16) n° 1 posto posizione economica B 2,
 profilo professionale "meccanico motorista - motorista meccanico specializzato - 1002"
 settore motoristico e meccanico, codice di riferimento: B2 - MES/16
- 2.17) n° 2 posti posizione economica B 2,
 profilo professionale "meccanico- 1003"
 settore motoristico e meccanico, codice di riferimento: B2 - MES/17
- 2.18) n° 3 posti posizione economica B 2,
 profilo professionale "elettrotecnico- 0602"
 settore elettrotecnico ed elettromeccanico, codice di riferimento: B2 - MES/18
- 2.19) n° 1 posto posizione economica B 2,
 profilo professionale "elettromeccanico- 0603"
 settore elettrotecnico ed elettromeccanico, codice di riferimento: B2 - MES/19
- 2.20) n° 2 posti posizione economica B 3,
 profilo professionale "assistente di amministrazione- 0103"
 settore amministrazione, codice di riferimento: B3 - MES/20
- 2.21) n° 1 posto posizione economica B 3,
 profilo professionale "tecnico informatico- 0701"
 settore dell'informatica, codice di riferimento: B3 - MES/21
- 2.22) n° 1 posto posizione economica B 3,
 profilo professionale "assistente tecnico navale- 1103"
 settore nautico, codice di riferimento: B3 - MES/22

pt



5 GIU. 2006 ore 11,00

- dalla posizione economica B2, verso la posizione economica B3: esperienza professionale di 4 anni nella posizione di provenienza.

3. Gli interessati possono presentare una sola domanda relativa ad una posizione del settore di appartenenza, o, in alternativa, ad una posizione di altro settore nel quale possano documentare di lavorare da almeno 6 mesi alla data dell'avviso di selezione interna, oppure di aver lavorato in passato (da intendersi: negli ultimi 2 anni), per un periodo non inferiore ai 6 mesi. La documentazione probatoria, a supporto della attestazione dell'ente per il passato impiego, deve essere coeva al periodo di effettivo svolgimento.

In ogni caso, sarà considerato titolo di precedenza, nella formazione della graduatoria finale, l'inquadramento nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre. Nel caso di parità di punteggio, saranno valutati i titoli di precedenza e preferenza utilizzati nei pubblici concorsi.

4. I dipendenti per i quali siano in corso procedure di riconversione professionale dovranno concorrere nell'ambito del settore al quale appartiene il profilo in cui saranno inquadrati a seguito di riconversione.

5. In deroga al principio di poter concorrere per una sola posizione, al personale inquadrato nelle posizioni economiche B1, si riconosce la facoltà di concorrere per le posizioni economiche successive a quelle immediatamente superiori, e quindi di poter presentare una seconda domanda per accedere alle posizioni B3, purché in possesso dei requisiti prescritti.

6. Per quanto attiene ai titoli di studio ed ai corsi di formazione svolti, che potranno essere positivamente valutati soltanto se attinenti al profilo "posseduto", si precisa che questa espressione è da intendersi come profilo che sarà posseduto dal dipendente al termine del percorso di riqualificazione.

7. Le domande di partecipazione, redatte in carta semplice secondo lo schema allegato, dovranno essere indirizzate alla Direzione dell'Unità di appartenenza debitamente firmate, e fatte pervenire tramite l'Ufficio protocollo ovvero a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno, improrogabilmente entro 20 giorni dalla data di pubblicazione del presente bando.

8. La data di presentazione delle domande sarà stabilita dal timbro a calendario apposto sulle domande stesse dall'ufficio ricevente - che ne rilascerà ricevuta - o, per quelle spedite con raccomandata, dalla data del timbro postale di spedizione. Non si terrà conto delle domande presentate o spedite dopo la scadenza del termine.

9. Nella domanda, i candidati dovranno dichiarare il possesso dei requisiti richiesti, nonché dei titoli utili ai fini dell'attribuzione dei punteggi, mediante autocertificazione a norma di legge. I concorrenti utilmente collocati nella graduatoria di ammissione al corso di



5 GIU. 2006

Du M. sa

riqualificazione saranno invitati a presentare, a pena di decadenza, entro 15 giorni dalla pubblicazione, i documenti necessari a dimostrare il possesso dei requisiti prescritti e dei titoli dichiarati. La mancata presentazione della documentazione entro i termini prescritti comporta l'esclusione dalla graduatoria.

10. La procedura di selezione sarà gestita da apposite Commissioni, una per ciascuna Unità, nominate dal Direttore Generale dell'Agenzia, le quali valuteranno il possesso dei requisiti, dei titoli e delle abilità oggetto di esame finale.

La procedura si articolerà come segue:

a) - **Valutazione dei requisiti e dei titoli previsti come da tabella allegata (parte integrante dell'Accordo dell'11 maggio 2005);**
- **Formazione della graduatoria di ammissione al corso di riqualificazione.**

b) - **Valutazione finale:** sarà effettuata al termine dei corsi, mediante una prova tecnica e/o un colloquio da sostenere con la Commissione. Il punteggio viene espresso in cinquantenesimi, e la prova viene superata solo se si ottiene un punteggio minimo pari a 35 punti. La commissione formula la graduatoria finale sommando il punteggio dell'esame con quello derivante dalla valutazione dei titoli. La graduatoria finale comprende gli idonei vincitori in relazione al numero di posizioni disponibili, e gli idonei per eventuali posizioni che dovessero risultare disponibili nell'arco dei successivi 24 mesi dalla data del verbale di approvazione della graduatoria.

11. Gli effetti giuridici ed economici dell'inquadramento degli idonei vincitori decorreranno dal primo giorno del mese successivo alla data del verbale finale della commissione.

12. In caso di esclusione di un candidato dalla graduatoria, la relativa sostituzione avverrà secondo l'ordine della graduatoria.

13. L'Agenzia garantisce pari opportunità tra donne e uomini, nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n. 125.

Roma,

IL RESP. GESTIONE RISORSE UMANE
Dot. A. bis VENIR

TABELLA PER L'ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI (parte integrante dell'accordo sindacale 11.05.2005)

	C1	C2	B1	B2
ANZIANITA' nella posizione	1 p. per ogni anno in pos. C2 0,50 per ogni anno in pos. C1 o C1S	1 p. per ogni anno in pos. C1 o C1S 0,30 p. per ogni anno di ulteriore servizio di ruolo prestato nella PA	1,5 p. per ogni anno in pos. B2 1 p. per ogni anno in pos. B1 0,5 p. per ogni anno di ulteriore servizio di ruolo prestato nella PA	1 p. per ogni anno in pos. B1 0,5 p. per ogni anno di ulteriore servizio di ruolo prestato nella PA
TITOLI di studio attinenti al profilo professionale purché non utilizzati come requisito di ammissione	Laurea triennale: 4 p. Laurea: 6 p. Specializza.: 8 p. MAX 8 p.	Scuola Second. Sup.: 3 p. Laurea triennale: 4 p. Laurea: 6 p. MAX 6 p.		
CORSI di formazione e aggiornamento professionale e altri corsi al profilo professionale	0,5 p. per ogni corso > 2 sett. 0,2 p. per ogni corso < 2 sett. MAX 2 p.			
PROFESSIONALITA' ACQUISITA per incarichi trascurati da ordini di servizio o da altri atti di conferimento dei medesimi	2 p. per ogni corso > 2 sett. 1 p. per ogni corso < 2 sett. MAX 6 p.			
MAX 10,5 p.				
<p>MANSSIONI SUPERIORI* svolte alla data del 31.12.1998 o precedentemente conferite: 0,3 p. per ogni anno MAX 4,5 p.</p> <p>MANSSIONI SUPERIORI relative al profilo a concorso conferite nei casi dell'art. 24 c. 2 e 3 del C.C.N.L.: 0,5 p. per ogni mese MAX 6 p.</p> <p>*Tale titolo è valutabile solo fino alla scadenza di validità del presente accordo</p>				
<p>IDONEITA' conseguita nei concorsi interni in fase di espletamento o in precedenti percorsi formativi relativi all'incarico a concorso e dello stesso area professionale: 3 p.</p> <p>POSIZIONI ORGANIZZATIVE conferite in conformità con l'art. 18 CCNL Ministeri 1998-2001, con valutazione annuale positiva: 1 p. per anno MAX 6 p.</p> <p>3 p. di penalizzazione Sospensione dal servizio: 5 p. di penalizzazione</p> <p>Nel caso di più sanzioni riportate, la riduzione cumulativa del punteggio rimborsato non potrà superare un massimo di 10 p.</p>				
<p>SANZIONI DISCIPLINARI riportate nel biennio precedente la valutazione</p> <p>Il punteggio derivante dai criteri di valutazione sopra indicati si sottrae a quello risultante dall'esame finale, espresso in cinquantaresimi. L'esame si intende superato diti candidati che abbiano riportato 35 punti.</p>				

5 GIU. 2006 ore 11,00

5014

PRGINTI 0

09666933968

119

16-DIU-BG 11112



15 GIU. 2006 ora 11.00 FACSIMILE

DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA PROCEDURA SELETTIVA PER LA COPERTURA DI POSTI NELL'AREA B, POSIZIONE ECONOMICA B PROFILO DI SETTORE SEDE DI LAVORO: UNITÀ Codice di riferimento: ...

Alla Direzione di Stabilimento

Il sottoscritto

nato a il

dependente dell'Unità con posizione economica profilo professionale (NOP Difesa)

Chiedo di essere ammesso alla procedura selettiva per la copertura di ... posti nell'area B p.e. B ... profilo di settore Cod. Rif:

Dichiaro di possedere:

- titolo di studio: altri titoli di studio corsi di formazione e aggiornamento:

Dichiaro di avere la seguente esperienza professionale:

- B2 dal - B1 dal - A dal - altro servizio presso la pubblica amministrazione dal

Dichiaro di possedere, come ulteriori titoli ai fini dell'attribuzione dei punteggi:

- professionalità acquisita per incarichi risultanti da ordini di servizio o da altri atti di conferimento dei medesimi: - idoneità conseguita nei corsi/concorsi interni, in fase di espletamento o in precedenti percorsi formativi, relativi al profilo a concorso o alla stessa area professionale: - posizioni organizzative conferite in conformità con l'art. 18 CCNL Ministeri 1998-2001, con valutazione annuale positiva:

Dichiaro di possedere i seguenti titoli di precedenza utilizzati nei pubblici concorsi:

Dichiaro di essere disponibile a raggiungere la sede di servizio relativa alla posizione di lavoro per la quale concorro, e di essere consapevole che in tale sede ha l'obbligo di permanenza per almeno 7 anni.

NOTA BENE: nel caso di falsità in atti o di dichiarazioni mendaci, si decade dal beneficio e si applicano le sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia.

Firma

Data



15 GIU. 2006 su M, s

sette amministrativo, codice di riferimento: C3 - MES/1

- 7.2) n° 1 posto posizione economica C 2,
 profilo professionale "funzionario tecnico sicurezza, qualità, ambiente - 0005"
 codice di riferimento: C2 - MES/2
- 7.3) n° 1 posto posizione economica C 2,
 profilo professionale "funzionario di amministrazione / commerciale - 0110"
 settore amministrativo, codice di riferimento: C2 - MES/3

oo

1. In applicazione dell'Accordo 11 maggio 2005 e della successiva integrazione del 17 maggio 2006, tra Agenzia Industrie Difesa e le OO.SS. maggiormente rappresentative sulle "progressioni verticali interne alle aree tramite riqualificazione professionale", è indetta la procedura selettiva per la copertura delle posizioni sopra riportate, e relative a ciascuna Unità produttiva, indicata quale specifica sede di lavoro.

2. Alla selezione sono ammessi a partecipare i dipendenti di ruolo a tempo indeterminato di tutte le Unità, il cui personale sia passato negli organici dell'Agenzia alla data dell'Accordo sopra citato, inquadrati in area C, e che alla data di pubblicazione del presente bando siano in possesso dei requisiti previsti dal CCNL comparto Ministeri 1998-2001, Allegato A, per l'accesso dall'interno verso le posizioni oggetto di selezione:

- titolo di studio: diploma di laurea, diploma di studi universitari coerenti con le professionalità da selezionare ed eventuali titoli professionali o abilitazioni previsti dalla legge per lo svolgimento dei compiti assegnati;

In mancanza del titolo di studio, nel caso in cui il titolo di studio previsto non sia requisito necessario per lo svolgimento dell'attività professionale, fatti salvi i titoli professionali o abilitativi per legge, purché in possesso del diploma di scuola secondaria, si fa riferimento ai seguenti requisiti:

- dalla posizione economica C1 verso la posizione economica C2: esperienza professionale di 4 anni nella posizione precedente;
- dalla posizione economica C1 verso la posizione economica C3: esperienza professionale di 8 anni nella posizione economica di provenienza;
- dalla posizione economica C2 verso la posizione economica C3: esperienza professionale di 4 anni nella posizione di provenienza.

3. Gli interessati possono presentare una sola domanda relativa ad una posizione del settore di appartenenza, o, in alternativa, ad una posizione di altro settore nel quale possano documentare di lavorare da almeno 6 mesi alla data dell'avviso di selezione interna, oppure

M



5 GIU. 2006

o-u A, a-3

10. La procedura di selezione sarà gestita da apposite Commissioni, una per ciascuna Unità, nominate dal Direttore Generale dell'Agenzia, le quali valuteranno il possesso dei requisiti, dei titoli e delle abilità oggetto di esame finale.

La procedura si articolerà come segue:

- a) - Valutazione dei requisiti e dei titoli previsti come da tabella allegata (parte integrante dell'Accordo dell'11 maggio 2005);
 - Formazione della graduatoria di ammissione al corso di riqualificazione.
 - b) - Valutazione finale: sarà effettuata al termine dei corsi, mediante una prova tecnica o/o un colloquio da sostenere con la Commissione. Il punteggio viene espresso in cinquantagesimi, e la prova viene superata solo se si ottiene un punteggio minimo pari a 34 punti. La commissione formula la graduatoria finale sommando il punteggio dell'esame con quello derivante dalla valutazione dei titoli. La graduatoria finale comprende gli idonei vincitori in relazione al numero di posizioni disponibili, e gli idonei per eventuali posizioni che dovessero risultare disponibili nell'arco dei successivi 24 mesi dalla data del verbale di approvazione della graduatoria.
11. Gli effetti giuridici ed economici dell'inquadramento degli idonei vincitori decorreranno dal primo giorno del mese successivo alla data del verbale finale della commissione.
12. In caso di esclusione di un candidato dalla graduatoria, la relativa sostituzione avverrà secondo l'ordine della graduatoria.
13. L'Agenzia garantisce pari opportunità tra donne e uomini, nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n. 125.

H
Roma,

IL RESP. GESTIONE RISORSE UMANE
Dott. *VENIR*

VENIR



5 GIU. 2006

o-u A, a-3

di aver lavorato in passato (da intendersi: negli ultimi 2 anni), per un periodo non inferiore ai 6 mesi. La documentazione probatoria, a supporto della attestazione dell'ente per il passato impiego, deve essere coeva al periodo di effettivo svolgimento. In ogni caso, sarà considerato titolo di precedenza, nella formazione della graduatoria finale, l'inquadramento nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre. Nel caso di parità di punteggio, saranno valutati i titoli di precedenza e preferenza utilizzati nei pubblici concorsi.

4. I dipendenti per i quali siano in corso procedure di riconversione professionale dovranno concorrere nell'ambito del settore al quale appartiene il profilo in cui saranno inquadrati a seguito di riconversione.
5. In deroga al principio di poter concorrere per una sola posizione, al personale inquadrato nelle posizioni economiche C1, si riconosce la facoltà di concorrere per le posizioni economiche successive a quelle immediatamente superiori, a quindi di poter presentare una seconda domanda per accedere alle posizioni C3, purché in possesso dei requisiti prescritti.
6. Per quanto attiene ai titoli di studio ed ai corsi di formazione svolti, che potranno essere positivamente valutati soltanto se attinenti al profilo "posseduto", si precisa che questa espressione è da intendersi come profilo che sarà posseduto dal dipendente al termine del percorso di riqualificazione.
7. Le domande di partecipazione, redatte in carta semplice secondo lo schema allegato, dovranno essere indirizzate alla Direzione dell'Unità di appartenenza debitamente firmate, e fatte pervenire tramite l'Ufficio protocollo ovvero a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno, improrogabilmente entro 20 giorni dalla data di pubblicazione del presente bando.
8. La data di presentazione delle domande sarà stabilita dal timbro e calendario apposto sulle domande stesso dall'ufficio ricevente - che ne rilascerà ricevuta - o, per quelle spedite con raccomandata, dalla data del timbro postale di spedizione. Non si terrà conto delle domande presentate o spedite dopo la scadenza del termine.
9. Nella domanda, i candidati dovranno dichiarare il possesso dei requisiti richiesti, nonché dei titoli utili ai fini dell'attribuzione dei punteggi, mediante autocertificazione a norma di legge. I concorrenti utilmente collocati nella graduatoria di ammissione al corso di riqualificazione saranno invitati a presentare, a pena di decadenza, entro 15 giorni dalla pubblicazione, i documenti necessari a dimostrare il possesso dei requisiti prescritti e dei titoli dichiarati. La mancata presentazione della documentazione entro i termini prescritti comporta l'esclusione dalla graduatoria.

H



5 GIU. 2006

su 11.05

10. La procedura di selezione sarà gestita da apposite Commissioni, una per ciascuna Unità, nominate dal Direttore Generale dell'Agenzia, le quali valuteranno il possesso dei requisiti, dei titoli e delle abilità oggetto di esame finale.

La procedura si articolerà come segue:

- a) - Valutazione dei requisiti e dei titoli previsti come da tabella allegata (parte integrante dell'Accordo dell'11 maggio 2005);
 - Formazione della graduatoria di ammissione al corso di riqualificazione.
 - b) - Valutazione finale: sarà effettuata al termine dei corsi, mediante una prova tecnica e/o un colloquio da sostenere con la Commissione. Il punteggio viene espresso in cinquantesimi, e la prova viene superata solo se si ottiene un punteggio minimo pari a 35 punti. La commissione formula la graduatoria finale sommando il punteggio dell'esame con quello derivante dalla valutazione dei titoli. La graduatoria finale comprende gli idonei vincitori in relazione al numero di posizioni disponibili, e gli idonei per eventuali posizioni che dovessero risultare disponibili nell'arco dei successivi 24 mesi dalla data del verbale di approvazione della graduatoria.
11. Gli effetti giuridici ed economici dell'inquadramento degli idonei vincitori decorreranno dal primo giorno del mese successivo alla data del verbale finale della commissione.
12. In caso di esclusione di un candidato dalla graduatoria, la relativa sostituzione avverrà secondo l'ordine della graduatoria.
13. L'Agenzia garantisce pari opportunità tra donne e uomini, nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n. 125.

H
Roma,

IL RESP. GESTIONE RISORSE UMANE
Dott. *Albis* VENIR

TABELLA PER L'ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO (parte integrante dell'accolto sindacale 11.03.2005)

	C3	C2	B3	B2
ANZIANITA' nella posizione	1 p. per ogni anno in pos. C2 0,50 per ogni anno in pos. C1 o C1S 0,20 p. per ogni anno di ulteriore servizio di ruolo prestato nella PA	1 p. per ogni anno in pos. C1 o C1S 0,30 p. per ogni anno di ulteriore servizio di ruolo prestato nella PA	1,5 p. per ogni anno in pos. B2 1 p. per ogni anno in pos. B1 0,5 p. per ogni anno di ulteriore servizio di ruolo prestato nella PA	1 p. per ogni anno in pos. B1 0,5 p. per ogni anno di ulteriore servizio di ruolo prestato nella PA
TITOLI di studio attinenti al profilo posseduto purché non utilizzato come requisito di ammissione	Laurea breve: 4 p. Laurea: 6 p. Specializz.: 8 p. MAX 8 p.	Scuola Second. Sup.: 3 p. Laurea breve: 4 p. Laurea: 6 p. MAX 6 p.		
CORSI di formazione e aggiornamento professionale attinenti al profilo posseduto	0,5 p. per ogni corso > 2 sett. 0,2 p. per ogni corso < 2 sett. MAX 2 p.		Prima del 06.VII.2000 e non antecedenti alla data di entrata in vigore del 1° CCNL (16.05.1995)	
PROFESSIONALITA' ACQUISITA per incarichi risultanti da esecuzioni di servizio o da altri atti di conferimento dei medesimi	2 p. per ogni corso > 2 sett. 1 p. per ogni corso < 2 sett. MAX 6 p.		Dopo il 06.VII.2000	
SANZIONI DISCIPLINARI riportate nel biennio precedente la valutazione				
Il punteggio derivante dai criteri di valutazione sopra indicati si somma a quello risultante dall'esame finale, espresso in circoscrizioni. L'esame si intende superato dai candidati che abbiano ripenti 3,5 punti.				



15 GIU, 2006 su 11,90

4



5 GIU. 2006

ore 11,30 FACSIMILE

DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA PROCEDURA SELETTIVA PER LA COPERTURA DI ... POSTI NELL'AREA C, POSIZIONE ECONOMICA C ...

PROFILO DI
SETTORE
SEDE DI LAVORO: UNITÀ
Codice di riferimento: ...

Alla Direzione di Stabilimento

Il sottoscritto

nato a il

dependente dell'Unità con posizione economica, profilo professionale (NOP Difesa)

Chiedo di essere ammesso alla procedura selettiva per la copertura di ... posti nell'area C p.a. C ... profilo di settore Cod. Rif:

Dichiaro di possedere:

- titolo di studio:.....
- altri titoli di studio
- corsi di formazione e aggiornamento:

Dichiaro di avere la seguente esperienza professionale:

- C2 dal
- C1 dal
- A dal
- altro servizio presso la pubblica amministrazione dal

Dichiaro di possedere, come ulteriori titoli ai fini dell'attribuzione dei punteggi:

- professionalità acquisita per incarichi risultanti da ordini di servizio o da altri atti di conferimento dei medesimi:
- idoneità conseguita nei corsi/concorsi interni, in fase di espletamento o in precedenti percorsi formativi, relativi al profilo e concorso o alla stessa area professionale:
- posizioni organizzative conferite in conformità con l'art. 18 CCNL Ministeri 1998-2001, con valutazione annuale positiva:

Dichiaro di possedere i seguenti titoli di precedenza utilizzati nei pubblici concorsi:

Dichiaro di essere disponibile a raggiungere la sede di servizio relativa alla posizione di lavoro per la quale concorro, e di essere consapevole che in tale sede ha l'obbligo di permanenza per almeno 7 anni.

NOTA BENE: nel caso di falsità in atti o di dichiarazioni mendaci, si decade dal beneficio e si applicano le sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia.

Firma _____

Data