



Federazione Lavoratori Pubblici e Funzioni Pubbliche

FLP DIFESA

(EX SNAD – FLP DIFESA)

Coordinamento Nazionale



✉ piazza Dante, 12 - 00185- ROMA - ☎ 06-77201726 📠 06-23328792 - @-mail: nazionale@flpdifesa.it - web: www.flpdifesa.it

NOTIZIARIO n.53 / 2006

Roma, 24 maggio 2006

Integrativo FUA 2005 e riqualificazioni interne alle aree **ACCORDI NAZIONALI ENTI A. I. D.**

Facendo seguito a quanto comunicato nel nostro precedente Notiziario n. 49 del 17 maggio u.s., si trasmette, in allegato 1, **l'ipotesi di accordo relativo alla distribuzione delle ulteriori somme confluite nel Fondo Unico di Agenzia riferito all'anno 2005**, che integrano il FUS (Fondo Unico di Stabilimento) per euro 545,777 pro capite per il numero di personale civile in servizio al 01.01.2005 in ciascun Ente dell'A.I.D. (euro 1.022.435,00 (ulteriori somme) - euro 10.019,13 (particolari posizioni di lavoro per Baiano) : 1855 dipendenti civili al 01.01.2005).

Con l'occasione, si trasmettono anche le **due ipotesi di accordo relative alle riqualificazioni interne alle aree del personale degli Enti A.I.D.** (Allegati 2 e 3), che sono stati sottoscritti dalle Parti in data 22 marzo u.s. (come si ricorderà, la FLP non ha firmato detti accordi per i motivi illustrati nel nostro Notiziario n. 30 di pari data, al quale naturalmente si rinvia).

Fraterni saluti.

IL COORDINATORE GENERALE FLP DIFESA

(Giancarlo PITTELLI)

Allegato 2

22/3/2006

AGENZIA INDUSTRIE DIFESA

IPOTESI DI ACCORDO
PROBLEMATICHE RELATIVE ALL'APPLICAZIONE
DELL' ACCORDO 11 MAGGIO 2005
SULLE PROGRESSIONI VERTICALI ALL' INTERNO DELLE AREE
TRAMITE RIQUALIFICAZIONE PROFESSIONALE

Il giorno mercoledì 22 marzo 2006 alle ore 13,00, presso la sede dell'Agenzia, ha avuto luogo l'incontro tra l' A.I.D. e le OO.SS. appresso indicate.

Premessa

L'Agenzia fa presente che durante lo svolgimento della procedura di selezione per l'applicazione dell'Accordo sindacale sottoscritto l'11 maggio 2005, per l'attuazione delle progressioni verticali interne alle aree, ha riscontrato l'impossibilità di applicare l'art.1 comma d) del citato accordo dove è indicato che "i candidati ammessi nei corsi, qualora disponibili, saranno in numero superiore a quello delle posizioni da ricoprire, nella misura del 20%".

Infatti, l'aumento dei candidati pari al 20% dei posti da ricoprire non raggiunge l'unità nelle selezioni per 1 posto e raggiunge l'unità soltanto nella selezione per 5 posti; di conseguenza, le posizioni sarebbero attribuite attraverso selezioni alle quali parteciperebbe un numero di candidati praticamente pari ai posti da ricoprire, rendendo quindi impossibile la valutazione comparativa. A parere dell'Agenzia, quanto sopra contrasta con quanto voluto dai contraenti dell'accordo poiché, all'art. 1 lett. b), si indica "fattore fondamentale, per la progressione verticale, la dimostrata capacità di svolgere concretamente le attività caratterizzanti il livello superiore, e, di conseguenza, l'attribuzione alla stessa di un valore equilibrato rispetto agli altri fattori di valutazione".

Le OO.SS. fanno rilevare la necessità di una interpretazione univoca sui criteri di valutazione dei fattori "titoli di studio" e "mansioni superiori" per consentire una applicazione uniforme da parte delle commissioni di valutazione.

Quanto sopra premesso, e a seguito di approfondito dibattito, le parti confermano che l'accordo citato aveva l'obiettivo di garantire lo svolgimento di selezioni in cui la dimostrata capacità di svolgere le attività caratterizzanti il livello superiore assumesse un valore equilibrato rispetto agli altri fattori di valutazione, così come enunciato nell'art. 1.

Le parti, quindi, concordano quanto segue.

Art. 1

Convenendo che il limite del 20%, citato in premessa, non consente la comparazione tra più candidature, come previsto dallo spirito dell'accordo stesso, al fine di realizzare nello svolgimento delle selezioni un effettiva comparazione tra un numero congruo di candidature, i candidati ammessi ai corsi, qualora disponibili, saranno in numero superiore a quello delle posizioni da ricoprire moltiplicato per 3 fino a due posizioni a concorso, e moltiplicato per 2 a partire da tre posizioni.

Art. 2

Per quanto riguarda i criteri di valutazione dei fattori "titoli di studio" e "mansioni superiori", saranno recepiti i chiarimenti forniti dalla A.D. - Persociv in proposito, con sue circolari.

AGENZIA INDUSTRIE DIFESA

Abdellah

FP / CGIL

Edoardo Rossetti

CISL / FPS

[Signature]

UIL / P.A.

[Signature]

CONFSAL-UNSA _____

FEDERAZIONE

INTESA _____

FLP _____

RDB / PI _____

Allegato 3

AGENZIA INDUSTRIE DIFESA

**IPOTESI DI ACCORDO
SULLE PROGRESSIONI VERTICALI ALL' INTERNO DELLE AREE
TRAMITE RIQUALIFICAZIONE PROFESSIONALE
PER L'ANNO 2006**

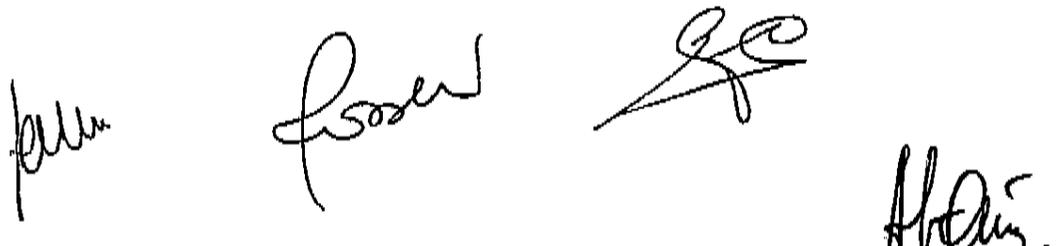
Il giorno **mercoledì 22 marzo 2006 alle ore 13,00**, presso la sede dell'Agenzia, ha avuto luogo l'incontro tra l' A.I.D. e le OO.SS. appresso indicate.

Premessa

Con il presente Contratto collettivo integrativo si dà seguito all'accordo sulle progressioni verticali dell'11 maggio 2005, che prevede la programmazione annuale delle riqualificazioni del personale dell'Agenzia Industrie Difesa. Le parti concordano, quindi:

Art. 1

I criteri generali per l'attuazione delle progressioni verticali, relativi all'anno 2006, restano quelli stabiliti dall'accordo dell'11 maggio 2005, così come modificato dall'accordo odierno relativamente al numero dei candidati da ammettere ai corsi di riqualificazione (in numero superiore a quello delle posizioni da ricoprire moltiplicato per 3 fino a due posizioni a concorso, e moltiplicato per 2 a partire da tre posizioni).



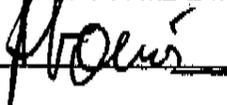
Art. 2

Si concorda che le progressioni da attuare per il 2006 saranno determinate nella misura media, per ciascuno stabilimento, del 12%, rispetto al totale del personale inquadrato nelle aree B e C, ad eccezione dello stabilimento di Torre Annunziata e dell'arsenale di Messina, per i quali la percentuale sarà del 16%. Le riqualificazioni saranno finanziate con il FUA del 2006, attraverso gli opportuni accantonamenti, definiti con specifica separata contrattazione integrativa.

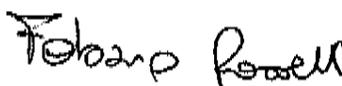
Art. 3

L'Agenzia si impegna a concludere le procedure di riqualificazione relative al 2005 nel minor tempo possibile, e si impegna ad attivare le procedure relative al 2006 entro il settembre dello stesso anno.

AGENZIA INDUSTRIE DIFESA



FP / CGIL



CISL / FPS



UIL / P. A.



CONFSAL-UNSA _____

FEDERAZIONE

INTESA _____

FLP _____

RDB / PI _____