



Federazione Lavoratori Pubblici e Funzioni Pubbliche

FLP DIFESA

(EX SNAD – FLP DIFESA)

Coordinamento Nazionale



✉ piazza Dante, 12 - 00185- ROMA - ☎ 06-77201726 📠 06-23328792 - @-mail: nazionale@flpdifesa.it - web: www.flpdifesa.it

NOTIZIARIO n.83 / 2006

Roma, 1 settembre 2006

Assistenza morale e benessere del personale civile - cap. 1264

FISSATA LA QUOTA UNICA PRO CAPITE 2006

ORA, CHIEDIAMO TRASPARENZA NELLA GESTIONE DEI FONDI LOCALI

Persociv ha emanato in data 1 agosto 2006 la circolare prot. n. 52423, già trasmessa da questo Coordinamento Nazionale a tutte le nostre Strutture, con la quale, d'intesa con gli Organi Programmatori (SS.MM. di F.A., Cdo Generale CC e Segredifesa), ha fissato:

- per l'anno 2006 la quota teorica pro-capite di € 35,00, unica per tutti i dipendenti civili;
- ha dettato una precisa tempistica per tutte le incombenze relative agli anni a venire,

ai fini dell'assegnazione agli Enti delle risorse relative all' assistenza morale ed al benessere del personale civile in servizio (cap. 1264).

Appare così avviato a soluzione, finalmente, un problema che era stato ripetutamente segnalato dal Sindacato e che faceva riferimento alla insostenibile situazione di disparità fino ad oggi esistente nella gestione delle risorse destinate al cosiddetto "benessere" del personale, che hanno visto negli anni passati assegnazioni diverse tra FF.AA. e gestioni in loco anche poco trasparenti.

L'individuazione di una quota teorica pro-capite, unica per tutto il personale civile di tutte le aree, risolve il primo problema: uniformità di assegnazione per tutti gli Enti della Difesa in ragione del numero di dipendenti civili in forza agli stessi, senza alcuna distinzione di F.A. o di area.

Vi è ora un secondo problema da affrontare ed anche presto: garantire chiarezza e trasparenza nella gestione delle risorse assegnate a livello di singolo Ente.

A tal riguardo, si segnala a tutte le nostre strutture sindacali l'utilità e l'opportunità di richiedere agli Enti, con la maggiore sollecitudine possibile, uno specifico tavolo per l'informazione ed il confronto in merito alla destinazione e all'utilizzo delle risorse disponibili in loco.

Rimane comunque ancora irrisolto un ultimo problema: la situazione di disparità nelle risorse destinate al benessere tra la componente civile e quella militare, che ancora purtroppo permane nonostante la forbice si sia negli ultimi anni significativamente ridotta. Val a tal proposito la pena di ricordare che, nel 2005, le risorse disponibili destinate al personale militare sono state in alcuni casi addirittura doppie rispetto a quelle destinate al personale civile. Una disparità assolutamente inaccettabile, rispetto alla quale dovremo promuovere prossimamente adeguate iniziative al riguardo.

Fraterni saluti.

IL COORDINATORE GENERALE FLP DIFESA

(Giancarlo PITTELLI)