



Federazione Lavoratori Pubblici e Funzioni Pubbliche

# FLP DIFESA

## Coordinamento Nazionale



✉ piazza Dante, 12 - 00185- ROMA - ☎ 06-77201726 📠 06-77201728 - @-mail: [nazionale@flpdifesa.it](mailto:nazionale@flpdifesa.it) - web: [www.flpdifesa.it](http://www.flpdifesa.it)

### NOTIZIARIO n. 26 del 06.02.2007

## Progressioni interne alle aree

# SUGGERIMENTI PER I CANDIDATI CHE NON SI RICONOSCONO NEL PUNTEGGIO DELLE GRADUATORIE

Pervengono, con sempre maggiore frequenza, a questo Coordinamento Nazionale, richieste di chiarimenti in merito alle azioni da intraprendere da parte di quei colleghi che non si riconoscono nel punteggio attribuito dalla Commissione esaminatrice e riportato nella relativa "graduatoria intermedia" pubblicata sul sito di Persociv.

A tal riguardo, si forniscono i seguenti chiarimenti e suggerimenti.

Il lavoratore che non si riconosce nel punteggio attribuito dalla Commissione e riportato nella "graduatoria intermedia" del concorso cui ha partecipato, ha tempo 120 giorni dalla data di pubblicazione della stessa per avviare l'azione ricorsuale ("Ricorso straordinario al Capo dello Stato").

Dentro questo arco di tempo, e allo scopo di attingere tutte le informazioni possibili sul percorso seguito dalla Commissione nell'attribuzione del punteggio anche al fine di motivare meglio il ricorso, l'interessato può rivolgersi a Persociv - U.R.P. (Ufficio Relazioni con il pubblico) oppure, meglio ancora, redigere apposita istanza recante:

- la richiesta, ovviamente motivata, di riesame della propria posizione;
- la richiesta, ai sensi della Legge 241/90, di accesso agli atti della Commissione che riguardano la propria posizione,

che dovrà essere indirizzata a Persociv - 2° Divisione - 3° Sezione - viale dell'Università, 4 - Roma.

A seguito di detta istanza, la Direzione Generale riesaminerà la posizione del dipendente e:

- nel caso concordi con le motivazioni del dipendente, modificherà il punteggio assegnato e conseguentemente la graduatoria, che verrà successivamente ripubblicata;
- nel caso dissenta invece dalle motivazioni del dipendente e confermi pertanto la valutazione della Commissione, comunicherà al lavoratore la conferma del precedente punteggio, ma fornendo al contempo all'interessato copia di documenti (scheda valutazione; eventuale scheda aggiuntiva; etc.) dai quali si potranno evincere gli elementi che hanno portato la Commissione ad attribuire quel punteggio.

A questo punto, preso atto dei contenuti della comunicazione di Persociv, al dipendente che non accetti il rigetto della propria istanza di rivedere il punteggio attribuito, restano due possibilità:

- il "ricorso straordinario al Capo dello Stato" (da produrre entro e non oltre il termine di 120 gg. dalla data di pubblicazione della graduatoria sul sito di Persociv);
- il ricorso al Giudice ordinario, che può essere anche attivato dopo il rigetto del "ricorso straordinario".

Si coglie infine l'occasione per ricordare, in risposta ad alcune richieste di chiarimento pervenute a questo Coordinamento nazionale, quanto disposto dall'art. 2, comma 9, della Legge n. 191 16.06.1998 che così recita testualmente: "Se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli e delle prove di esame, pari punteggio, è preferito il candidato più giovane di età".

Fraterni saluti.

IL COORDINATORE GENERALE FLP DIFESA  
(Giancarlo PITTELLI)