



Federazione Lavoratori Pubblici e Funzioni Pubbliche

# FLP DIFESA

## Coordinamento Nazionale



✉ piazza Dante, 12 - 00185- ROMA - ☎ 06-77201726 ☎ 06-77201728 - @-mail: [nazionale@flpdifesa.it](mailto:nazionale@flpdifesa.it) - web: [www.flpdifesa.it](http://www.flpdifesa.it)

### NOTIZIARIO n. 100 del 07.06.2007

## Secondo e conclusivo confronto tra le OO.SS. nazionali e l' A.D. **CONTRATTAZIONE NAZIONALE SUL FUA 2007**

In data odierna, a Persociv, si è tenuto il secondo e sostanzialmente conclusivo confronto, presieduto dal Direttore Generale di Persociv, tra le OO.SS. nazionali e l'A.D. in merito alla ipotesi di accordo nazionale sulla distribuzione del Fondo Unico di Amministrazione (F.U.A.) 2007 che, come i colleghi ricorderanno, era stato oggetto di primo confronto tra le Parti nella riunione del 15 maggio u.s., sui contenuti della quale abbiamo diffusamente riferito nel Notiziario n. 80 di pari data.

Queste le risultanze finali della riunione di ieri che chiude di fatto il confronto.

#### **1. Ammontare del FUA 2007**

Con riferimento alle somme cosiddette "fisse", l'ammontare del FUA 2007 è pari a € 105.789.142 al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione e risulta pertanto incrementato di ben 12.474.236 € rispetto a quello dell'anno precedente.

Agli importi di cui sopra, vanno poi aggiunti:

- 18.224.000 di €, riferibili alle cosiddette risorse variabili già riconosciute nella medesima entità dal M.E.F. per l'anno 2006 (ma la richiesta formulata da Persociv supera la cifra di 29 milioni di €);
- 10.000.000 di € di integrazione FUA 2007 disposti dal D.Lgs. di rifinanziamento delle missioni italiane all'estero (vds. Notiziario n. 45/2007), per la cui destinazione (ovviamente al Fondo di Sede) è prevista nei prossimi giorni la sottoscrizione di uno specifico e separato accordo nazionale.

Dunque, l'ammontare complessivo del FUA 2007 dovrebbe aggirarsi intorno ai 134 milioni di euro, facendo così registrare un sensibile incremento rispetto alla dotazione 2006.

#### **2. Fondo dell'Agenzia Industrie Difesa (A.I.D.)**

L'ammontare del Fondo 2007 per l'A.I.D. dovrà essere necessariamente incrementato rispetto al 2006 in misura proporzionale all'incremento registrato per il FUA Difesa, e verrà distribuito al personale dell'Agenzia (n. 1.562 dipendenti in servizio al 1 gennaio 2007) con i criteri stabiliti nella successiva e specifica contrattazione nazionale tra A.I.D. e le OO.SS..

Allo scopo di soddisfare l'esigenza da noi rappresentata nella prima riunione di far sì che *"gli importi medi pro capite destinati ai Fondi di Sede siano gli stessi per tutti gli Enti che impiegano personale civile, sia quelli Difesa propriamente detti sia quelli conferiti all'Agenzia Industrie Difesa, e questo per garantire a tutti la pari opportunità nella formazione della dotazione del Fondo di Sede e dunque pari condizioni di partenza"* (vds. Notiziario n. 80/2007), si è convenuto che la quota pro capite di FUS debba essere la stessa pure per gli Enti A.I.D., anche attingendo alle risorse variabili del FUA.

#### **3. Percorsi formativi**

La somma destinata al finanziamento dei percorsi formativi (€ 15.307.526,00, lordo oneri A.D.) verrà rimodulata prevedendo un accantonamento di solo 1.000.000,00 di €, e questo in considerazione del fatto che, per l'anno in corso, le progressioni al livello superiore del personale riqualficato dovrebbero interessare, nella migliore delle ipotesi, solo i dipendenti riqualficati per le posizioni C2 e C3, e dunque un numero estremamente contenuto di dipendenti, con un impegno di spesa modesto.

#### **4. Posizioni organizzative**

La somma destinata al pagamento delle Posizioni Organizzative (P.O.) verrà incrementata di un 10 %,

che serviranno per una parte a pagare la metà circa delle nuove P.O. segnalate dagli Organi Programmatori (in tutto, n. 138) e che peraltro debbono ancora essere processate, e, per l'altra, a incrementare le indennità relative alle diverse posizioni economiche.

#### **5. Posizioni super**

Anche per queste posizioni, è previsto un incremento del 10 % della somma destinata al loro finanziamento, che consentirà pertanto un aumento del numero delle posizioni (valutabili in circa 250/300 in più), più sostenuto per la posizione B3S rispetto alle altre 2 posizioni (C1S e C3S).

Altra novità è la costituzione di un contingente separato di posizioni super riservato al personale proveniente da altre Amministrazioni a seguito di mobilità (poco più di 60 unità).

Novità in arrivo anche per quanto riguarda la valutazione degli incarichi (atti di data certa; incarichi/corsi valutabili solo quelli svolti/fatti nella posizione economica che consente la progressione super).

Infine, su precisa richiesta della nostra O.S., l'Amministrazione ha ritirato la propria iniziale proposta che prevedeva l'efficacia triennale, e dunque fino al 2009, delle graduatorie 2007.

#### **6. Particolari posizioni di lavoro (PPL), turni e reperibilità.**

Anche per queste posizioni, è previsto un incremento del 10 % della somma destinata al loro pagamento, ad esclusione della sola "reperibilità", che comporterà un incremento nei medesimi termini percentuali delle differenti indennità.

Confermati tutti i criteri dell'accordo 2006, in particolare nella parte che prevede che le esigenze di turni e reperibilità connesse ai servizi di guardiana vengano fronteggiate con le risorse del FUA e non con il FUS, a carico del quale continuano a rimanere invece le eventuali maggiori esigenze per fattispecie diverse dalla guardiana.

Va comunque opportunamente segnalato a tal riguardo che, su nostra specifica richiesta, l'Amministrazione ha ritirato la proposta inizialmente contenuta nella bozza di accordo inviata alle OO.SS. che prevedeva che "solo i servizi di guardiana svolti dal personale di vigilanza e custodia con la qualifica di agente di P.S. siano integralmente a carico del FUA".

#### **7. FUS 2007**

Sulla base delle risorse fisse, la quota pro capite di FUS per il 2007 dovrebbe essere superiore a quella del FUS 2006 che era pari a € 1.208,90, netto oneri datoriali, con un incremento calcolabile allo stato in un 15 % circa. La cifra esatta sarà indicata nel prospetto di ripartizione delle somme che verrà allegato all'ipotesi di accordo.

Questi, in estrema sintesi, i termini conclusivi del confronto con l'Amministrazione, che predisporrà con sollecitudine il testo dell'ipotesi di accordo recante anche il dettaglio di ripartizione delle risorse, che ci verrà sottoposto nei prossimi giorni e poi sottoscritto dalle Parti.

L'impianto è quello ben noto e già collaudato, che abbiamo contribuito a costruire negli anni precedenti, con la novità degli incrementi in misura del 10% delle somme destinate a P.O., super e PPL/turni. A tal proposito, abbiamo espresso al tavolo le nostre forti perplessità, in particolare per l'incremento per le P.O. (un contentino davvero di poco conto; noi continuiamo a ritenere che, in ragione del loro numero sempre più crescente, occorra una profonda rivisitazione) e per quello, nei fatti "a pioggia", relativo a turni e PPL (per parte nostra, avremmo preferito una destinazione differenziata, concentrata solo su alcune indennità, per esempio il "rischio" ferma al 1975, anche per rimuovere alcune autentiche vergogne come quelle dei palombari civili percettori di somme davvero risibili a fronte delle molto più alte indennità percepite dai palombari militari o di quelle dei poliziotti o dei vigili del fuoco.

Fraterni saluti.

IL COORDINATORE GENERALE FLP DIFESA  
(Giancarlo PITTELLI)

