



Federazione Lavoratori Pubblici e Funzioni Pubbliche

FLP DIFESA

Coordinamento Nazionale



✉ piazza Dante, 12 - 00185- ROMA - ☎ 06-77201726 📠 06-77201728 - @-mail: nazionale@flpdifesa.it - web: www.flpdifesa.it

NOTIZIARIO n. 189 del 26.11.2007

TERZA RIUNIONE DEL COMITATO NAZIONALE PARI OPPORTUNITA'

Si è tenuta in data 8 novembre 2007 la terza riunione del Comitato Nazionale per le Pari Opportunità, alla quale ha partecipato per la nostra O.S. la collega Maria Pia Bisogni, componente effettiva dello stesso, che ha materialmente redatto la presente nota.

Questi i punti all'o.d.g. trattati e le relative risultanze.

1) Comunicazioni in merito alla attività del CPO.

Il Presidente ha reso ai componenti del CPO le seguenti comunicazioni:

- è stata ufficializzata presso il **Dipartimento Pari Opportunità della Funzione Pubblica** la ricostituzione del Comitato e la relativa composizione.

Il Presidente ha altresì fatto presente che il Dipartimento ha emanato una nota di richiamo al rispetto delle tematiche della P.O. da parte dei responsabili del Personale dei diversi Organismi di vertice delle Amministrazioni, segnale questo di una rinnovata attenzione e di impulso sulle tematiche in questione;

- sono stati evidenziati i contenuti del **nuovo CCNL del Comparto Ministeri del 14 settembre 2007**, che all'art. 7 fissa con maggiore precisione le competenze ed i poteri del Comitato, che appaiono ora più finalizzati ad espandere la cultura delle pari opportunità, poiché allo stato delle cose il dato che emerge è che detta cultura non sia ancora patrimonio delle stesse donne lavoratrici, prima ancora che della intera classe lavoratrice e della collettività;
- il costituendo **Comitato "Mobbing"** (nella cui composizione è prevista la presenza della Dott.ssa Montemagno in veste di delegata del CPO) non è ancora decollato, per la mancanza del componente designato dallo SME, per il resto è pronto il decreto per la definitiva formalizzazione, che dovrebbe essere emanato a breve termine;
- a conferma della ormai consolidata prassi di partecipazione di un membro del Comitato alle trattative sindacali nazionali, si è avuto il resoconto del componente che ha partecipato alla riunione a Persociv del 15 ottobre u.s. e di cui al nostro precedente Notiziario n. 163 del 15.10.2007.

A proposito di questa attività partecipativa, la richiesta di FLP è stata quella di coinvolgere i membri del Comitato in vista di tutte le prossime convocazioni, quale che sia il membro che parteciperà alle prossime trattative, al fine di organizzare più efficacemente la possibilità di portare il contributo del CPO al tavolo negoziale.

2) Esame dei primi risultati del monitoraggio sullo stato attuale della componente femminile dell'AD:

Persociv ha trasmesso solo una parte dei dati richiesti dal Presidente del CPO in data 25.10 u.s., e sono quelli riferiti solo ad alcuni parametri rispetto ai quali è già possibile una prima interessante riflessione:

- ✘ presenze : si rileva che, a fronte di una presenza complessiva attuale di 33.673 unità, le donne sono in n° di 10.022 e gli uomini in n° di 23.651, in un rapporto dunque di poco meno di 1/3. Disaggregando i dati per le diverse posizioni economiche (ora fasce retributive), si scopre anche un dato particolarmente significativo riferito alle diverse percentuali di genere rinvenibili nelle vecchie "posizioni Super". In dette posizioni, infatti, le percentuali degli uomini risultano decisamente più consistenti rispetto a quelle delle donne, a dimostrazione che laddove c'è uno sviluppo di carriera legato a titoli, incarichi e corsi, oltrechè all'anzianità di servizio, allora non c'è più gara, perché sono soprattutto gli uomini ad occupare quei posti utili a fare punteggio;
- ✘ età media di ingresso : non si rilevano significative differenze tra uomini e donne;
- ✘ età media del personale presente : si rileva il dato preoccupante di una popolazione lavoratrice che tende al progressivo invecchiamento. La popolazione femminile oscilla mediamente fra i 40 e i 50 anni, mentre i maschi sono mediamente più vecchi.
- ✘ Titoli di studio : le donne sono mediamente più "colte", ma è significativo il fatto che al migliore livello medio di scolarizzazione delle donne non corrisponda il possesso di un migliore livello medio di titolo professionale, sempre più appannaggio maschile ai fini della progressione di carriera;
- ✘ Situazione del personale dirigente : si riscontra anche nella nostra Amministrazione il famoso fenomeno del cosiddetto "pavimento di pece" o anche del "tetto di cristallo" : pur possedendo adeguati titoli di studio, professionalità , disponibilità , e anche non avendo figli, le donne non riescono a staccarsi dal livello di partenza ed a raggiungere le posizioni più elevate della carriera .

Mancano i dati relativi agli incarichi e alle posizioni organizzative, nonché quelli relativi ai corsi frequentati. L'esame di questo materiale e di quello che ancora deve pervenire sarà oggetto di approfondimento da parte del Comitato, che dovrà formulare proposte ed attivare iniziative per rimuovere , per l'appunto, gli ostacoli che impediscono la piena realizzazione delle "Pari Opportunità".

Nel guardare con attenzione ed interesse a questo nuovo corso del Comitato, auspichiamo naturalmente che possa essere messo in condizioni di contribuire efficacemente e proficuamente al perseguimento degli obbiettivi per i quali è stato istituito , dialogando costruttivamente con tutti i suoi referenti .

Cordialissimi saluti a tutte/i.

IL COORDINATORE GENERALE FLP DIFESA
(Giancarlo PITTELLI)

