

FLP News

Federazione Lavoratori Pubblici e Funzioni Pubbliche

Periodico d'Informazione Culturale, Politica, Sindacale e Sociale

COMPARTO MINISTERI

FIRMATA L'IPOTESI DI RINNOVO CONTRATTUALE Riunione ARAN del 03/10/05 – Biennio economico 2004/2005



firmata l'ipotesi di rinnovo contrattuale del Comparto Stato per il biennio economico 2004-2005.

La vicenda è stata caratterizzata da oltre venti mesi di attese e di lotte del personale statale e più in generale del Pubblico Impiego, da un sofferto accordo di carattere politico con il Governo stipulato il 27 maggio 2005 e, finalmente, dopo l'invio degli atti di indirizzo da parte del Ministro Baccini, dalla reale apertura delle trattative con l'Aran.

Si richiamano, di seguito, i punti salienti dell'accordo:

- **I aumento contrattuale complessivo del 5,01% è suddiviso in 90 euro medi, lordi sul tabellare, con decorrenze 1.1.2004 e 1.2.2005, 10 euro medi, lordi sulla produttività, con decorrenza 31.12.2005;**
- **gli arretrati, con le decorrenze sopraccitate e considerato un addensamento medio di personale intorno alla posizione B3, possono essere calcolati intorno ai 1500 euro lordi;**
- **I aumento dei Buoni Pasto dagli attuali 4,65 a 7 euro.**

La FLP ha espresso moderata soddisfazione per il risultato raggiunto rispetto ad un quadro di situazione politico sindacale che con la manovra finanziaria 2006 sta

Alle ore 23.30 del 3 ottobre, fra Aran, OO.SS. Confederati e OO.SS. di categoria, è stata

disegnandosi ancora una volta a tinte fosche per tutto il Pubblico Impiego sia in termini di prossimi rinnovi contrattuali sia in quelli relativi al necessario adeguamento del salario accessorio; nel contempo ha richiamato con forza una serie di problemi ancora irrisolti e che potevano essere affrontati già in questa tornata contrattuale, alcuni dei quali, comunque, oggetto di dichiarazione congiunta fra le Parti:

- **l'accordo sul Nuovo Ordinamento Professionale, sul quale la FLP si impegnerà già da subito a richiedere l'apertura formale del confronto;**
- **la necessaria omogeneizzazione dell'indennità di amministrazione percepita dal personale dei Ministeri accorpatisi ai sensi del D.Lgs. 300/1999;**
- **la questione connessa alla decurtazione dell'indennità di amministrazione nei periodi di assenza per malattia inferiore a 15 giorni.**

La presentazione delle piattaforme contrattuali per il rinnovo del quadriennio ed il confronto con Governo su tutte le problematiche connesse sarà un nuovo e difficile banco di prova per tutto il Pubblico Impiego e particolarmente per il personale statale ancora indietro rispetto ad altri Comparti sia sul fronte economico sia su quello dell'aspetto giuridico/ordinamentale; un impegno che la FLP cercherà di affrontare coinvolgendo le sue strutture e avviando una fase capillare di informazione fra i lavoratori.

Di seguito riportiamo il testo completo dell'ipotesi di rinnovo contrattuale, ricordando che sia FLP News che i files relativi all'accordo, sono visionabili e/o scaricabili dal sito della FLP www.flp.it.

Sommario

COMPARTO MINISTERI: Firmata l'ipotesi di rinnovo contrattuale

pag. 1

COMPARTO MINISTERI: Il testo completo dell'accordo del 03/10/2005

pag. 2

COMPARTO MINISTERI

IPOTESI DI CCNL RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO MINISTERI

BIENNIO ECONOMICO 2004 – 2005

Il testo, completo di tabelle, firmato il 03/10/2005

Il giorno 03 ottobre 2005 alle ore 16,00, presso la sede dell'Aran, ha avuto luogo l'incontro tra:

L' ARAN nella persona del componente del Comitato Direttivo avv. Massimo Massella Ducci Teri e le seguenti Organizzazioni e Confederazioni sindacali:



Organizzazioni sindacali:

FP/CGIL
FPS/CISL
UIL/PA
CONFSAL/ UNSA
RDB/PI
FLP
FEDERAZIONE INTESA*

Confederazioni:

CGIL
CISL
UIL CONFSAL
RDB – CUB
USAE
CONFINTESA*

***ammesse con riserva**

Al termine della riunione le parti, con l'eccezione dell'organizzazione sindacale RDB/PI, sottoscrivono l'allegata ipotesi di contratto collettivo nazionale di lavoro.

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE
DI LAVORO RELATIVO AL PERSONALE DEL
COMPARTO MINISTERI
BIENNIO ECONOMICO 2004 - 2005
PREMESSA**

Con il Protocollo del 27 maggio 2005 il Governo e le Parti sociali hanno convenuto sulla necessità di definire i contratti collettivi di lavoro per il biennio economico 2004-2005, attribuendo a regime incrementi retributivi pari al 5,01% per ciascun comparto di contrattazione.

Pertanto, il Governo si è impegnato a stanziare ulteriori risorse nella legge finanziaria per l'anno 2006, in aggiunta alle disponibilità economiche previste per gli anni 2004 e 2005.

In relazione a quanto sopra, il Comitato di settore per il comparto dei Ministeri ha inviato all'ARAN il relativo atto di indirizzo nel quale, evidenziando la necessità di concludere con la massima tempestività la sottoscrizione dei contratti, viene confermato il quadro economico finanziario derivante dagli impegni sottoscritti, ribadendo, altresì, che le risorse aggiuntive pari allo 0,7% saranno disponibili a decorrere dall'anno 2006, una volta predisposti i relativi stanziamenti nella prossima legge finanziaria.

Sulla base del citato atto di indirizzo, al fine di dare piena attuazione a tale Protocollo le parti hanno avviato il negoziato la cui conclusione, coerentemente con quanto concordato, consentirà di raggiungere per il biennio 2004 – 2005 a regime un incremento retributivo complessivo del 5,01%, di cui una parte pari allo 0,5% sarà destinata alla incentivazione della produttività dei dipendenti.

Le parti, nel prendere atto che le risorse aggiuntive saranno disponibili dall'anno 2006, al fine di garantire l'unitarietà dell'assetto contrattuale, sottoscrivono la presente Ipotesi di

accordo, con la quale convengono di attribuire i miglioramenti retributivi derivanti dalle risorse già stanziate (pari al 4,31%) e di definire, attraverso un'apposita intesa, gli ulteriori incrementi (pari allo 0,7%) a decorrere dal 31 dicembre 2005, stabilendone sin da ora la destinazione. Tale intesa, che va ad integrare il presente accordo, dovrà essere realizzata non appena sarà approvata la suddetta legge finanziaria a copertura dei relativi oneri a carico del bilancio dello Stato.

ART. 1

Campo di applicazione, durata e decorrenza del contratto

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato dipendente da tutte le amministrazioni del comparto di cui all'art. 8 del CCNQ del 18 dicembre 2002.
2. Il presente contratto si riferisce al periodo dal 1 gennaio 2004 al 31 dicembre 2005 e concerne gli istituti del trattamento economico di cui ai successivi articoli.
3. Per quanto non previsto dal presente contratto restano in vigore le norme dei precedenti CCNL.

ART. 2

Stipendio tabellare

1. Gli stipendi tabellari, come stabiliti dall'art. 20, comma 4, del CCNL del 12 giugno 2003, sono incrementati degli importi mensili lordi, per tredici mensilità, indicati nella Tabella A, alle scadenze ivi previste.
2. Gli importi annui degli stipendi tabellari risultanti dall'applicazione del comma 1 sono rideterminati nelle misure e alle scadenze stabilite dalla allegata Tabella B.
3. Gli incrementi di cui al comma 1 devono intendersi comprensivi dell'indennità di vacanza contrattuale prevista dall'art. 2, comma 6, del citato CCNL del 12 giugno 2003.

ART. 3

Effetti dei nuovi stipendi

1. Le misure degli stipendi risultanti dall'applicazione del presente contratto hanno effetto sulla tredicesima mensilità, sul compenso per lavoro straordinario, sul trattamento ordinario di quiescenza, normale e privilegiato, sull'indennità di buonuscita, sull'indennità di cui all'art. 13, comma 4 ed all'art. 15, comma 7 del CCNL del 12 giugno 2003, sull'equo indennizzo, sulle ritenute assistenziali e previdenziali e relativi contributi, comprese la ritenuta in conto entrata Tesoro od altre analoghe ed i contributi di riscatto.
2. I benefici economici risultanti dalla applicazione dell'art. 2 sono corrisposti integralmente alle scadenze e negli importi previsti al personale comunque cessato dal servizio, con diritto a pensione, nel periodo di vigenza del biennio economico 2004-2005. Agli effetti dell'indennità di buonuscita, di licenziamento, nonché quella prevista dall'art. 2122 c.c. si considerano solo gli scaglionamenti maturati alla data di cessazione del rapporto di lavoro.
3. Resta confermato quanto previsto dal comma 3 dell'art. 21 del CCNL del 12 giugno 2003.

ART. 4

Clausole speciali

- Il valore economico del buono pasto di cui all'art. 5 dell'"Accordo per la concessione dei buoni pasto al personale civile del comparto dei Ministeri" sottoscritto il 30 aprile 1996 è rideterminato, per i dipendenti del comparto, a decorrere dal 31.12.2005, in € 7,00.
- Esclusivamente per il personale dell'ex Ministero delle finanze transitato nel Dipartimento per le Politiche Fiscali del Ministero dell'Economia e delle Finanze destinatario della legge n. 265 del 2002, è confermato, a decorrere dall'entrata in vigore del presente contratto, l'inquadramento acquisito a seguito delle riqualificazioni ivi previste, verificata la maggiore professionalità acquisita nonché l'effettivo espletamento delle mansioni svolte. La verifica deve effettuarsi entro due mesi dalla sottoscrizione del presente contratto.
- Ai fini dell'applicazione del CCNL del 12 aprile 2001 per il personale assunto a contratto a tempo indeterminato presso le sedi estere, il Fondo unico di cui all'art. 10 del contratto medesimo è ulteriormente incrementato di un importo complessivo, al netto degli oneri riflessi, pari a € 420.000 annui con decorrenza 1 gennaio 2004, rideterminati in € 910.000 annui con decorrenza 1 gennaio 2005. Tali importi sono individuati sulla base degli incrementi medi complessivi pro-capite riferiti al restante personale del comparto.

ART. 5

Norma finale e transitoria

- In attuazione degli impegni assunti nel Protocollo tra Governo e sindacati del 27 maggio 2005 di cui in Premessa, le parti si rincontreranno per la sottoscrizione dell'accordo relativo al riconoscimento dei benefici economici in ordine

alla integrazione delle risorse contrattuali pari allo 0,7%, per il biennio 2004-2005, non appena verrà approvata la legge finanziaria per l'anno 2006, contenente gli appositi stanziamenti aggiuntivi.

- Le risorse di cui al comma 1 saranno destinate, con decorrenza dal 31 dicembre 2005, ad aumentare gli stipendi tabellari di cui all'art. 2 per la quota pari allo 0,2% (corrispondente a € 4,00 medi mensili procapite per tredici mensilità) e ad incrementare il fondo di cui all'art. 23 del CCNL del 12 giugno 2003 per la restante parte, pari allo 0,5% (corrispondente ad € 10,00 medi mensili procapite per tredici mensilità), al fine di incentivare la produttività dei dipendenti. Le predette percentuali sono calcolate sul monte salari dell'anno 2003.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.1

Con riferimento all'indennità di amministrazione, le parti, nel confermare i contenuti della dichiarazione congiunta n. 5 allegata al CCNL del 12 giugno 2003, si impegnano a riesaminare nel prossimo CCNL le problematiche relative all'omogeneizzazione dell'indennità di amministrazione in godimento ai dipendenti dei Ministeri accorpati ai sensi del d. lgs. 30 luglio 1999 n. 300, nonché alla perequazione della stessa tra i diversi Ministeri. Nell'occasione sarà, altresì, affrontata la questione connessa alla decurtazione dell'indennità di amministrazione nei periodi di assenza per malattia inferiore ai 15 giorni.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.2

Con riferimento al comma 7 dell'art. 14 del CCNL del 12 giugno 2003 le parti, si impegnano ad affrontare e risolvere, nell'accordo di cui all'art. 5 del presente contratto, le problematiche applicative relative all'attuale formulazione della clausola.

Tabella A Incrementi mensili della retribuzione tabellare

Valori in Euro da corrispondere per 13 mensilità

Posizione economica	dal 1.1.2004	dal 1.2.05
Ispettore Generale r.e.	61,93	80,02
Direttore Divisione r.e.	57,56	74,37
C3 - S	49,87	64,43
C3	49,87	64,43
C2	45,39	58,65
C1 - S	41,47	53,58
C1	41,47	53,58
B3 - S	37,96	49,05
B3	37,96	49,05
B2	35,71	46,14
B1	33,95	43,87
A1 - S	32,15	41,54
A1	32,15	41,54

Tabella B

Nuova retribuzione tabellare annua

Valori in Euro per 12 mensilità

Posizione economica	dal 1.1.2004	dal 1.2.05
Ispettore Generale r.e.	27.410,37	28.370,66
Direttore Divisione r.e.	25.474,89	26.367,37
C3 - S	23.548,36	24.321,57
C3	22.070,77	22.843,98
C2	20.090,87	20.794,72
C1 - S	19.034,94	19.677,90
C1	18.352,70	18.995,66
B3 - S	17.862,05	18.450,68
B3	16.801,76	17.390,39
B2	15.803,69	16.357,35
B1	15.026,79	15.553,23
A1 - S	14.759,49	15.257,99
A1	14.229,09	14.727,59

FLP News

DIRETTORE

Marco Carломagno

DIRETTORE RESPONSABILE

Roberto Sperandini

Comitato Editoriale

Lauro Crispino, Roberto Sperandini

Sito www.flp.it e-mail: flpnews@flp.it

Redazione

Piazza Garibaldi, 136 – 80100 Napoli

Tel. 06/42000358 fax 06/42010628

Editore

FLP – Federazione Lavoratori Pubblici e Funzioni Pubbliche

Registrazione Tribunale di Napoli n. 24 del 01.03.2004

Progetto grafico e impaginazione

Claudio Spina

Segreteria Generale FLP

Via Piave 61, 00187 Roma

Tel.1: 06/42000358

Tel.2: 06/42010899

Fax: 06/42010628

e-mail: flp@flp.it

Sito internet: www.flp.it

FLP News è un periodico gratuito di informazione culturale, politica, sindacale e sociale, dell'Associazione Sindacale **FLP** (**Federazione Lavoratori Pubblici e Funzioni Pubbliche**), che informa, tutela e assiste i lavoratori italiani.

Ha una diffusione media di 80.000 copie e può essere scaricato dal sito internet www.flp.it; in tale sito troverete anche informazioni aggiornate relative ai singoli settori sindacali, nonché tutte le indicazioni per iscriversi alla **FLP**.

Chiunque può collaborare con la redazione, inviando notizie, commenti o articoli da pubblicare in formato Word, all'indirizzo di e-mail flpnews@flp.it

I contenuti espressi negli articoli firmati dai collaboratori, sia interni che esterni, sono da considerare opinioni personali degli autori che non impegnano pertanto la **FLP**.